

POLÍTICA DE ESTRUCTURA DE RECURSOS HUMANOS



Madrid, 13 de dezembro de 2019

Konecta





ÍNDICE

- 1 FINALIDADE
- 2 ÂMBITO DE APLICAÇÃO
- 3 PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO
- 4 ATUALIZAÇÃO E REVISÃO

Esta Política de Estrutura de Recursos Humanos define a estratégia relacionada ao capital humano das empresas que fazem parte do grupo Konecta (doravante, Konecta, a Empresa, a Sociedade ou a Companhia), estabelecendo seus compromissos com a equipe humana que a integra.

1.- FINALIDADE

O objetivo dessa Política de Estrutura de Recursos Humanos (doravante, a “Política”) é definir, projetar e disseminar um modelo de gestão de recursos humanos para garantir a competitividade e sustentabilidade da empresa a curto, médio e longo prazo.

Esta Política é desenvolvida por: Política de Recrutamento e Seleção, Política de Segurança e Saúde no Trabalho e Política de Igualdade.

A estratégia da Konecta inclui o compromisso com a igualdade de oportunidades, favorecendo a integração de pessoas em risco de exclusão em sua força de trabalho através da aplicação de um processo de recrutamento específico que inclui seleção, treinamento adaptado e acompanhamento individual de cada pessoa até a sua total integração.

A Konecta concentra seus esforços na otimização do desempenho, no desenvolvimento de potencialidades e na manutenção ativa da motivação de seus profissionais, oferecendo um bom ambiente de trabalho que favoreça o seu desenvolvimento, potenciando a igualdade de oportunidades e a não discriminação.

Os compromissos da Konecta são:

- Igualdade de oportunidades e desenvolvimento profissional.
- Conciliação da vida laboral e pessoal.
- Garantia de segurança e saúde no trabalho.
- Respeito pela livre associação.
- Comportamento ético e responsável.

Essa Política também define uma estrutura de relações de trabalho adequadas para a adaptação da Companhia aos requisitos comerciais e sociais, favorecendo os objetivos de competitividade e eficiência comercial, garantindo o desenvolvimento de processos homogêneos de recursos humanos que avancem na implementação da cultura da Konecta onde quer que esteja, respeitando as particularidades locais.

2.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta Política é de aplicação global a todas as entidades da Konecta e é apoiada pela Gerência Geral e pelo Conselho de Administração da empresa. Qualquer pessoa que faça parte da empresa é responsável por promover os princípios e compromissos contidos nesta Política no desempenho de seu trabalho.

3.- PRINCIPIOS GENERALES DE ACTUACIÓN

Para cumprir os compromissos acima mencionados, a Konecta afirma que a gestão de seu capital humano é guiada pelos seguintes princípios:

- **PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS:** A Konecta apoia e respeita a proteção dos direitos humanos fundamentais reconhecidos internacionalmente, o que significa evitar a violação dos direitos dos demais. Por esse motivo, a Konecta está vinculada desde 2004 ao Pacto Mundial das Nações Unidas.
- **PROMOÇÃO E EQUIDADE - GESTÃO DO TALENTO:** A Konecta está comprometida com a promoção interna, a retenção de talentos e um sistema baseado na meritocracia.
- **IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E NÃO DISCRIMINAÇÃO:** Na Konecta, todos os nossos funcionários são únicos e valorizados pelo que são, independentemente de sexo, raça, religião ou qualquer outra circunstância pessoal.
- **CONCILIAÇÃO:** A Konecta está comprometida com a conciliação entre a vida profissional e pessoal, aprovando medidas acordadas com a representação legal dos trabalhadores.
- **SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO:** A Konecta desenvolve uma política preventiva para garantir a saúde e a segurança de toda a força de trabalho.
- **FORMAÇÃO:** A Konecta está constantemente comprometida com a formação de seus trabalhadores, aprovando a cada ano um plano abrangente de treinamento adaptado às necessidades do setor.
- **COMPORTAMENTO ÉTICO NO TRABALHO:** A Konecta possui um Código de Ética que inclui o catálogo de princípios éticos e padrões de conduta que devem governar as ações de todos os funcionários da Companhia, incluindo a comunicação através da linha ética de qualquer desvio em relação ao estabelecido em ele.
- **GLOBALIDADE:** Como a Konecta fornece seus serviços em uma escala praticamente global, as leis e práticas locais devem ser respeitadas em todos os lugares. Da mesma forma, a evolução de cada mercado e sua capacidade de progredir em tudo relacionado à gestão de recursos humanos são levadas em consideração.
- **REMUNERAÇÃO:** A Konecta, dentro de seu sistema de remuneração, inclui aumentos salariais por antiguidade e prêmios por atender aos objetivos.

4.- ATUALIZAÇÃO E REVISÃO

A Política de Estrutura de Recursos Humanos será revisada e atualizada, conforme apropriado, para ajustá-la às mudanças sofridas pelo modelo de negócios Konecta ou em consequência da aprovação de regulamentos de aplicação direta, garantindo sua eficácia e conformidade.

Esta Política de Estrutura de Recursos Humanos foi inicialmente aprovada pela Diretoria Geral de Recursos Humanos e pelos Serviços Jurídicos da Companhia em 20 de junho de 2018, sendo revisada e modificada em fevereiro e novembro de 2019, e ratificada pelo órgão administrativo da Sociedade em 13 de dezembro de 2019.