

POLÍTICA DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Madrid, 13 de dezembro de 2019

Konecta





ÍNDICE

- 1 FINALIDADE
- 2 ÂMBITO DE APLICAÇÃO
- 3 PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO
- 4 ATUALIZAÇÃO E REVISÃO

Esta Política de Saúde e Segurança no Trabalho está incluída na Política de Estrutura de Recursos Humanos da Konecta (doravante, Konecta, a Empresa, a Sociedade ou a Companhia) e que determina a estratégia sobre o capital humano da Companhia, estabelecendo seus compromissos com a equipe humana que a integra.

1.- FINALIDADE

A Konecta está ciente da importância da segurança e saúde das pessoas trabalhadores da empresa e aposta, não apenas pela sustentabilidade da empresa, mas também por posicionar-se como uma organização inovadora e líder, priorizando o bem-estar de sua equipe humana, não se limitando a cumprir os regulamentos atuais de segurança e saúde, mas também abordando as condições de trabalho para torná-las as mais adequadas, contribuindo assim para bem-estar laboral da força de trabalho de todas as sociedades que compõem a organização.

O objetivo deste documento é definir as linhas de ação da Konecta em relação à Saúde e Segurança no trabalho.

A Konecta está alinhada com o Objetivo Nº 3 da Agenda das Nações Unidas para 2030 que indica que, para atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, “é essencial garantir uma vida saudável e promover o bem-estar universal”. Portanto, devemos nos concentrar em promover ações destinadas a alcançar o desenvolvimento do trabalho das pessoas que trabalham em nossa organização, nas melhores condições possíveis.

Portanto, é estabelecido como um pilar básico da empresa para alcançar o bem-estar físico, mental e social das pessoas que compõem a Konecta.

2.- ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Esta Política é de aplicação global a todas as entidades da Konecta e é apoiada pela Gerência Geral e pelo Conselho de Administração da empresa. Qualquer pessoa que faça parte da equipe da Konecta é responsável por promover os princípios e compromissos contidos no desempenho de seu trabalho.

3.- PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO

A Konecta aprimorará uma cultura organizacional na qual o ambiente saudável é um sinal de identidade, criando um ambiente que ajuda a facilitar a vida das pessoas que aí trabalham, contribuindo para o seu bem-estar.

Fornecer o melhor de cada pessoa, sem dúvida, é gerar valor para toda a empresa e o efeito multiplicador na direção certa é evidente.

Para o desenvolvimento desta Política, a Konecta conta com a participação e colaboração da Gestão da empresa, pessoal designado por ela nos diferentes departamentos de administração, órgãos representativos dos trabalhadores e pelo próprio pessoal. Além disso, há também o aconselhamento e assistência do Serviço de Prevenção Conjunto da Companhia nas especialidades de segurança, higiene, ergonomia e psicossociologia.

As alianças necessárias serão alcançadas para que o princípio da melhoria contínua dos níveis de saúde e segurança de todos os trabalhadores seja uma realidade.

Os princípios básicos para alcançar os objetivos estabelecidos pela Konecra estão descritos abaixo:

- **Essencialidade:** A Konecra priorizará a segurança e a saúde de seus funcionários, garantindo a prevalência desse valor sobre qualquer outro.
- **Globalidade:** Todas as pessoas trabalhadoras, independentemente do cargo que ocupam, têm suas funções definidas e têm conhecimento sobre elas, adquirindo o compromisso de cumpri-las, respeitá-las e garantir seu cumprimento.
- **Prevenção:** Promoverá a cultura preventiva, garantindo sua divulgação e promovendo a participação e o comprometimento da força de trabalho, garantindo a segurança de todos, respeitando as instalações, fazendo uso adequado delas e garantindo sua manutenção e tudo isso através atividades e materiais para a implementação e disseminação desta política.
- As **informações**, consulta e a **participação** das pessoas trabalhadoras serão fundamentais para estes princípios serem conhecidos, entendidos, desenvolvidos e mantidos.
- **Colaboração:** Garantirá a colaboração interdepartamental, trabalhando para um objetivo comum e bem definido, projetos de integração, acessibilidade, adaptando os cargos a pessoas especialmente sensíveis, garantindo a igualdade entre as pessoas, considerando a diversidade como um valor positivo que sempre agrega valor.
- **Inovação:** Continuará trabalhando na inovação e no desenvolvimento tecnológico como recurso fundamental para garantir que o trabalho seja realizado da maneira mais eficiente: simplificando processos, com ferramentas mais poderosas, com ergonomia mais avançada. Por isso, trabalha com fornecedores para adaptar as equipas às necessidades dos clientes e trabalhadores.
- **Trabalho em equipe:** Promoverá um estilo de liderança participativa, aumentando o trabalho em equipe, gerando motivação, lealdade às nossas equipes de trabalho, reforçando a comunicação assertiva, clara e fluida nos diferentes departamentos.
- **Melhoria contínua:** Compromete-se a implementar ações de melhoria que ajudem a promover hábitos saudáveis, higiene, alimentação, exercício físico, bem como a implementação de campanhas de sensibilização e workshops, entre outras ações.
- Concentrará seus esforços na **melhoria do ambiente físico de trabalho**, em recursos pessoais, na participação da empresa na comunidade e no ambiente psicossocial, como os quatro pilares essenciais de seu desempenho.
- **Adaptará** as condições de trabalho, físicas, organizacionais ou qualquer outro tipo às necessidades especiais do grupo de funcionários formado por pessoas com mobilidade reduzida ou outro tipo de deficiência.
- **Promoverá e colaborará** na concepção e melhoria dos processos envolvidos no bem-estar psicológico dos trabalhadores, como a comunicação assertiva, motivação, formação, desenvolvimento pessoal, e agirá contra qualquer forma de assédio sexual ou psicológico.

- A Konecta participará a todos os seus fornecedores a necessidade de se engajar ativamente na melhoria das condições de trabalho, desenvolvendo os protocolos necessários para garantir a segurança e a saúde das pessoas trabalhadoras, incorporando tudo na coordenação de atividades empresariais relacionadas à prevenção de riscos ocupacionais, em seus processos de seleção e contratação, para que a execução das obras, a aquisição e instalação de equipamentos e a realização de atividades por pessoal externo sejam realizadas nos níveis adequados de Segurança e Saúde.
- **Controle:** Realizará auditorias sistemáticas, tanto internas como externas, para verificar o cumprimento e a eficácia da política preventiva.
- **Comunicação:** Difundirá, através de campanhas de comunicação, a existência desta Política entre todas as pessoas que fazem parte da Konecta.

A Política de Saúde e Segurança no trabalho será desenvolvida em cada um dos Planos de Prevenção que serão desenvolvidos em cada sociedade em particular que integra a Konecta, alcançando assim uma maneira homogênea de agir para as atividades de segurança e proteção no trabalho em toda a organização.

4.- ATUALIZAÇÃO E REVISÃO

A Política de Saúde e Segurança no trabalho será revisada e atualizada, quando apropriado, para ajustá-la às mudanças sofridas pelo modelo de ação da Konecta ou como resultado da aprovação dos regulamentos de aplicação direta, garantindo a eficácia e sua conformidade.

Esta Política de Estrutura de Saúde e Segurança foi inicialmente aprovada pela Diretoria Geral de Recursos Humanos em 4 de julho de 2016, sendo revisada e modificada em março e novembro de 2019, sendo ratificada pelo órgão administrativo da Sociedade em 13 de dezembro de 2019.